



UNIVERSITAS SETIA BUDI
Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127
Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275
Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

MATA KULIAH: HUBUNGAN INDUSTRIAL



Nama : ENDANG WIDYASTUTI
Institusi : UNIVERSITAS SETIA BUDI
Fakultas : PSIKOLOGI
Program Studi : S1 PSIKOLOGI

AGUSTUS 2020



UNIVERSITAS SETIA BUDI

Jl. Let. Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127

Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275

Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Nama Mata Kuliah/Kode : **Hubungan Industrial**
SKS : **2**
Semester : **V**
Program Studi : **S1 Psikologi**
Dosen Pengampu : **Dra. Endang Widyastuti, MA**

CAPAIAN PEMBELAJARAN LULUSAN :

- Menunjukkan perilaku yang didasari nilai moral luhur, menghargai perbedaan, dan empatik
- Kemampuan dalam penguasaan konsep dan teori-teori dasar dalam Psikologi Industri dan Organisasi

CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH : Mahasiswa mampu menjelaskan pola hubungan kerja yang terjadi tempat kerja, Menjelaskan peraturan perundangan Hubungan Industrial, prinsip negosiasi, dan penyelesaian perselisihan di tempat kerja serta mampu mempraktekkan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di tempat kerja (C2 understanding, P3 Ketepatan, A3 melaksanakan)

SOFT SKILL : Memiliki kemampuan bekerjasama dengan individu lain dan instansi/perusahaan.



UNIVERSITAS SETIA BUDI

Jl. Let. Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127

Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275

Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

MATRIKS PEMBELAJARAN :

Minggu	Kemampuan akhir yang diharapkan	Materi / Pokok Bahasan	Strategi Pembelajaran	Latihan yang dilakukan	Waktu yang disediakan	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot
1	2	3	4	5	6	7	8
1-3	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian hubungan industrial dan sejarah hubungan industrial serta kerangka pemikiran hukum ketenagakerjaan	<ol style="list-style-type: none"> Rancangan Pembelajaran dan kontrak perkuliahan, Pengertian hubungan industrial Sejarah hubungan industrial Teori negara hukum dan teori keadilan Hukum ketenagakerjaan UK1 	<ul style="list-style-type: none"> Ceramah Diskusi Studi kasus Point counter point 	<p>Mahasiswa mempelajari bahan kajian (materi ajar) tentang pengertian hubungan industrial pada referensi utama dan referensi pendukung.</p> <p>-</p>	3x100 menit	Mampu menjelaskan kembali materi yang didapatkan dengan tepat baik lisan maupun tertulis	25%
4-7	Mahasiswa mampu menjelaskan regulasi pembuatan PKWT, PKWTT dan perselisihan hubungan industrial	<ol style="list-style-type: none"> Perjanjian kerja Perjanjian kerja waktu tertentu Tahapan pembuatan perjanjian kerja Perjanjian kerja Bersama atau kesepakatan kerja Bersama Perjanjian kerja sepihak Perselisihan hubungan industrial 	<ul style="list-style-type: none"> Ceramah Diskusi Study kasus Kuis 	<ul style="list-style-type: none"> Pembuatan PKWT dan PKWTT 	4x100 menit	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan pembuatan sesuai dgn regulasi 	25%
8	UKAD II						



UNIVERSITAS SETIA BUDI

Jl. Let. Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127

Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275

Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

9 - 10	Mahasiswa mampu menjelaskan proses penyelesaian hubungan industrial di luar pengadilan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyelesaian non ajudikasi bipartite, mediasi dan konsiliasi 2. Penyelesaian ajudikasi melalui arbitrase 	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi • Studi kasus 	- Menjawab pertanyaan-pertanyaan LK 3.	Ketepatan dalam menjawab pertanyaan dalam UK 3	•	25%	
11 - 12	Mahasiswa mampu menjelaskan perlindungan hukum dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prinsip-2 perlindungan hukum bagi rakyat 2. Perlindungan hukum oleh pengadilan dalam lingkungan peradilan umum 3. Penegakan hukum terhadap perselisihan hubungan industrial 4. Hukum sebagai sarana penanggulangan kemaslahatan masyarakat 5. UKAD III 	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi • Studi kasus • 	- Menjawab pertanyaan-pertanyaan LK 3.	Ketepatan dalam menjawab pertanyaan dalam UK 3	•		
13 - 14	Mahasiswa mampu menjelaskan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di pengadilan hubungan industrial	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengenal pengadilan hubungan industrial 2. Kewenangan pengadilan hubungan industrial 3. Penerapan hokum acara perdata khusus pada pengadilan hubungan industrial 	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi • Studi kasus • 	- Menjawab pertanyaan-pertanyaan LK 3.	Ketepatan dalam menjawab pertanyaan dalam UK 3	•		25%
15	Mahasiswa mampu merencanakan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di tempat kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Praktek penyelesaian perselisihan hubungan industrial di tempat kerja 	Kunjungan lapangan <ul style="list-style-type: none"> • Studi kasus 	- Menjawab pertanyaan-pertanyaan LK 3.	Ketepatan dalam menjawab pertanyaan	•		



UNIVERSITAS SETIA BUDI
Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127
Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275
Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

					dalam UK 3		
16	UKAD IV						

Referensi:

1. Fariyanto, W. 2018. *Himpunan artikel ketenagakerjaan*. Depok: Rajawali Press
2. Suwiryo, B. 2017. *Hukum ketenagakerjaan: penyelesaian perselisihan hubungan industrial berdasarkan asas keadilan*. Surabaya: LaksbangPRESSindo

Surakarta, Februari 2020

Mengetahui,
Kaprodi

Prilya Shanty Andrianie, M.Psi, Psikolog

Menyetujui,
Peer Group

(Patria Mukti, S. Psi, M. Si)

Dosen/ Tim Dosen

(Dra. Endang Widyastuti, MA)