



UNIVERSITAS SETIA BUDI
Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127
Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275
Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH: SISTEM IMBALAN



Nama : PATRIA MUKTI
Institusi : UNIVERSITAS SETIA BUDI
Fakultas : PSIKOLOGI
Program Studi : S1 PSIKOLOGI

FEBRUARI 2021



UNIVERSITAS SETIA BUDI

Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127

Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275

Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Nama Mata Kuliah/Kode : Sistem Imbalan
SKS : 2
Semester : V
Program Studi : S1 Psikologi
Dosen Pengampu : Patria Mukti, S. Psi, M. Si

CAPAIAN PEMBELAJARAN LULUSAN : Kemampuan dalam penguasaan konsep dan teori-teori dasar dalam Psikologi Industri dan Organisasi

CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH : Mampu menganalisis pentingnya manajemen kompensasi dalam organisasi, terampil mempraktekkan metode kompensasi SDM, Selain itu mahasiswa memiliki kemampuan untuk membuat analisis pekerjaan, spesifikasi pekerjaan dan benchmarking sebagai dasar dalam penetapan kompensasi SDM .

SOFT SKILL : Mampu mengembangkan kreatifitas dan komunikasi sebagai dasar pengembangan program HRD



UNIVERSITAS SETIA BUDI

Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127

Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275

Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

MATRIKS PEMBELAJARAN :

Minggu	Kemampuan akhir yang diharapkan	Materi / Pokok Bahasan	Strategi Pembelajaran	Latihan yang dilakukan	Waktu yang disediakan	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot
1	2	3	4	5	6	7	8
1	<ul style="list-style-type: none"> Perkenalan dan kontrak perkuliahan Menjelaskan pengertian dan ruang lingkup psikologi industri dan organisasi 	<ol style="list-style-type: none"> Dasar psikologi industri dan organisasi Ruang lingkup sistem imbalan 	<ul style="list-style-type: none"> Ceramah, Diskusi, 	Resume materi	100 menit	<ul style="list-style-type: none"> Pemahaman dan penjelasan hasil resume 	25%
2-3	Menjelaskan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi penetapan upah dan gaji perusahaan kepada para karyawan.	<ol style="list-style-type: none"> Arti upah bagi pengusaha dan bagi para karyawan. Upah dan kaitannya dengan perekonomian suatu Negara. Faktor-faktor yang menentukan besarnya tingkat upah/kompensasi karyawan. Manajemen kompensasi strategis sebagai pendorong kinerja karyawan dan 	<ul style="list-style-type: none"> Ceramah, Diskusi, Studi kasus 	- Resume materi	100 menit	<ul style="list-style-type: none"> Pemahaman dan penjelasan hasil resume 	



UNIVERSITAS SETIA BUDI

Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127

Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275

Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

		kinerja organisasi perusahaan. 5. UK1					
4-7	Menjelaskan keterkaitan kompensasi dengan faktor lainnya yang mendukung	<ol style="list-style-type: none"> 1. Motivasi kerja dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. 2. Komitmen karyawan terhadap perusahaan tempat dia bekerja. 3. Engagement dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. 4. Kompensasi dan keterkaitannya dengan sikap dan perilaku kerja karyawan. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah, • Diskusi, • 	- Resume materi	100 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Pemahaman dan menjelaskan hasil resume 	25%
8	UK II	a.	•	-		•	
9-11	Menjelaskan analisis pekerjaan dan jabatan serta fasilitas lainnya yang mempengaruhi kompensasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis pekerjaan dan tujuan pelaksanaan analisis jabatan. 2. Penertian analisis jabatan dan prosedur pelaksanaan analisis jabatan. 3. Analisis jabatan sebagai dasar 	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah, • Diskusi, • Praktek 	- Resume materi	100 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Pemahaman dan menjelaskan hasil resume 	25%



UNIVERSITAS SETIA BUDI

Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127

Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275

Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

		<p>penetapan kompensasi bagi karyawan.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Penggunaan hasil benchmarking kompensasi. 5. Jenis tunjangan 6. Pengertian fasilitas dan pentingnya fasilitas bagi organisasi dan karyawan. 7. Jenis-jenis fasilitas. 8. Penertian insentif dan jenis-jenis insentif. 9. Praktik penetapan insentif bagi karyawan untuk meningkatkan kinerja. 10. Insentif kelompok dan insentif individu. 11. Penghitungan lembur karyawan 12. UK3 					
12-15	Menjelaskan peninjauan upah dengan kesesuaian jabatan dan peraturan perundangan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peninjauan upah dan gaji karyawan. 2. Tujuan dan faktor-faktor peninjauan 	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah, • Diskusi, • Praktek 	- Resume materi	100 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Pemahaman dan menjelaskan hasil resume 	25%



UNIVERSITAS SETIA BUDI

Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127

Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275

Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

		<p>upah kepada para karyawan.</p> <p>3. Studi kasus praktik peninjauan upah.</p> <p>4. Kompensasi untuk direktur dan eksekutif senior.</p> <p>5. Kompensasi untuk customer service dan staff.</p> <p>6. Kompensasi untuk knowledge worker dan profesional</p> <p>7. Peraturan perundangan tentang kompensasi perusahaan kepada para karyawan</p>					
16	UK IV						

Daftar pustaka:

Armstrong, Michalel. 2007. Employee reward Management and Practice. USA Kogan Page Limited.

Ruky, Achmad. 2006. Manajemen Penggajian dan Pengupahan untuk Karywan Perusahaan. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

Undang-undang No.13. tahun 2003.



UNIVERSITAS SETIA BUDI

Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127

Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275

Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

Surakarta, Februari 2021

Mengetahui,
Kaprod

Prilya Shanty Andrianie, M.Psi, Psikolog

Menyetujui,
Peer Group

(.....)

Dosen/ Tim Dosen

Patria Mukti, S. Psi, M. Si



UNIVERSITAS SETIA BUDI

Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127

Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275

Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014